	AGUAS DEL HUILA S.A. E.S.P. NIT. 800.100.553-2
	INFORME VERSIÓN: 5.0

INFORME DE ACTIVIDADES - SOCIALIZACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

ITEM	ACTIVIDADES
1	En cumplimiento al Código de Integridad adoptado en la resolución 219 de 2018 por Aguas del Huila, se sensibilizó a los trabajadores y contratistas de la empresa, sobre la obligatoriedad de aplicar los valores institucionales: Respeto, Compromiso, Justicia, Honestidad, Diligencia.

Aguas del Huila – Un Gran Lugar para Trabajar, fortaleció el camino de los valores y el actuar del servidor público a través de campañas lúdico pedagógicas, en donde se aprovecharon todos los espacios para impulsar la cultura del servicio integro.

ACTIVIDAD	CAPACITACIÓN y RETRONALIMENTACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD						
CLIENTE							
LUGAR	AUDITORIO - AGUAS DEL HUILA						
FECHA				HORA	7:30 AM.		
No.	NOMBRE	EMPRESA/CARGO	DOCUMENTO	TELEFONO	E-MAIL	MUNICIPIO	FIRMA
1	Diego Alvaro	Aguas del Huila	79794974	31142063	Subgerencia	Neiva	[Firma]
2	MIRIAM DANIEL ORDOÑEZ	AGUAS DEL HUILA	1017516107	3132199193	MIRIAM ORDOÑEZ	Neiva	[Firma]
3	Luz Yvonne Vargas	AGUAS DEL HUILA	86180307	3127680011	luz.yvonne.vargas@aguasdelhuila.gov.co	Neiva	[Firma]
4	Luis RIGOBERTO OCHOA	Aguas del Huila	10088844	304498245	luis.ochoa@aguasdelhuila.gov.co	Neiva	[Firma]
5	Vanessa Bernal	Contratista	107528915	325927695	Vanessa.bernal@collook.com	Neiva	[Firma]
6	William Byron Muñoz	AGUAS DEL HUILA	12116.945	300711193	william.byron@aguasdelhuila.gov.co	Neiva	[Firma]
7	Leisson Andres V	Aguas del Huila	107526894	3208578310	leisson.vargas@aguasdelhuila.gov.co	Neiva	[Firma]
8	Ardeleya Mora	AGUAS DEL HUILA	10760780	319500208	ardeleya.mora@aguasdelhuila.gov.co	Neiva	[Firma]
9	Leidy Carolina Rios	Aguas del Huila	1081133574	3182316227	leidy.carolina.rios@aguasdelhuila.gov.co	Neiva	[Firma]
10	Nidia E. Mosquera V	Aguas del Huila	107521908	310226541	nidia.mosquera@aguasdelhuila.gov.co	Neiva	[Firma]
11	Andrés Gómez	Aguas del Huila	76911251	3117529804	andres.gomez@aguasdelhuila.gov.co	Neiva	[Firma]
12	Nicolás Trujillo	Aguas del Huila	1084465564	3214473506	nicolas.trujillo@aguasdelhuila.gov.co	Neiva	[Firma]

ACTIVIDADES REALIZADAS


EL CAMINO DE LOS VALORES

Actividades lúdicas y pedagógicas para la apropiación de conceptos, “Lo que hago”, “Lo que no hago” relativo a los valores del servicio público

HONESTIDAD Y RESPETO

Con gran éxito y aceptación de los trabajadores y contratistas de la empresa, se desarrolló la jornada lúdico-pedagógica “EL CAMINO DE LOS VALORES” realizada por AGUAS DEL HUILA – UN GRAN LUGAR PARA TRABAJAR.

Se busca sensibilizar a cada uno de los integrantes del equipo de trabajo de Aguas del Huila, en el cumplimiento de los valores institucionales adoptados por el Código de Integridad a

	<p align="center">AGUAS DEL HUILA S.A. E.S.P. NIT. 800.100.553-2</p>
	<p align="center">INFORME VERSIÓN: 5.0</p>

través de la Resolución 2019 de 2018. Se pasó de oficina en oficina, presentado unos episodios teatrales en los cuales 2 actores o líderes de motivación, mostraban ejemplos de cada valor sobre casos que se presentan en las empresas.

La Honestidad y el Respeto son valores importantes para el buen desarrollo de las actividades laborales de Aguas del Huila. El Respeto se presenta cuando hay personas que no valoran, ni respetan el trabajo y lo que hacen los demás, están demostrando ignorancia y falta de integridad, además están incumpliendo con normas internas y externas establecidas para las empresas del sector público. La Honestidad no se refleja lastimando a los demás con la forma de pensar o decir las cosas, es trabajar en equipo, en apoyarse en los demás, es perseguir un fin común, observando que la actuación de cada uno es una pieza importante en la operación de la empresa, nunca el que más dice que trabaja, es el que realmente aporta los mejores resultados a las empresas.



COMPROMISO, JUSTICIA, DILIGENCIA

AGUAS DEL HUILA - UN GRAN LUGAR PARA TRABAJAR, realizó una jornada lúdico-pedagógica en el auditorio de la empresa, en donde 2 actores o líderes de motivación, enseñaron a través de juegos a los trabajadores y contratistas como se pueden aplicar correctamente los valores institucionales adoptados en el Código de Integridad.

El baile y la motivación son fundamentales para el aprendizaje.

Cada una de las actividades realizadas en cada jornada son planeadas previamente y aprobadas por la Subgerencia Administrativa y Financiera. Se realizó un ejercicio práctico en el cual se organizaron 3 grupos en donde los trabajadores disfrazados y caracterizados en un papel específico, hicieron una presentación teatral de cada valor a sus compañeros.

....llevamos más que agua.

Calle 21 No. 1C -17

Teléfonos 8 75 31 81 – 8 75 23 21 fax: Ext. 124

www.aguasdelaHuila.gov.co

Neiva – Huila (Colombia).

El éxito de la actividad superó las expectativas, en donde no solo se consigue el objetivo de fortalecer los valores institucionales, sino que se estrechan cada vez más los lazos de amistad entre compañeros y se rompe con la rutina y el estrés laboral.

Formar parte del equipo de trabajadores que se atreven a romper esquemas tradicionales y aprovechan al máximo las oportunidades que la Gerencia les ofrece para capacitarse, para mejorar su salud laboral y para demostrar que no solo el que dice que trabaja mucho es el recurso más productivo para la empresa.



CONSTRUCCIÓN Y CONSOLIDACIÓN DEL PACTO POR LOS VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO EN AGUAS DEL HUILA

Al desarrollar el eje temático de “Buenas Prácticas de Recursos Humanos” realizamos con éxito cuatro jornadas lúdicas denominadas “El camino de los Valores” en ellas se resaltaba los valores institucionales adoptados en el Código de Integridad; es así que al final de cada encuentro con la gerencia los asistentes de forma voluntaria plasmaban su compromiso personal con la institución, dejando hermosos mensajes a sus compañeros a través de carteleras ubicadas en el Auditorio de Aguas del Huila.



....llevamos más que agua.

Calle 21 No. 1C -17

Teléfonos 8 75 31 81 – 8 75 23 21 fax: Ext. 124

www.aguasdelaHuila.gov.co

Neiva – Huila (Colombia).

